

De beslis- en werkstructuur

Bijlage 2 bij: Convenant Kinderopvang en Onderwijs: Competentiegericht opleiden in de Kinderopvangorganisaties in de regio Limburg Zuid 2010–2013

Er wordt een heldere beslisstructuur ingesteld met een duidelijke rolverdeling tussen strategische, tactisch en operationele niveaus.

Er wordt gewerkt met een projectstructuur om jaarlijks een werkplan te realiseren: in het jaarwerkplan worden deelresultaten in een tijdspad geplaatst en zijn de randvoorwaarden beschreven.

De randvoorwaarden zijn zaken als:

- Waarbij wordt wanneer door wie welke bijdrage verwacht
 - Wat gaat met gesloten beurs
 - Welke kosten worden hoe onder de partijen verdeeld
- Afspraken rond projectadministratie
 - Penvoerderschap i.g.v. een projectsubsidie
- Afspraken over inhuur externe deskundigheid, etc..)

Per projectonderdeel wordt verder op basis van deskundigheid en verdeling van belangen de inzet van medewerkers vanuit ROC's bepaald door de afgevaardigden van ROC's in de Ronde Tafel.

Communicatie sleutel tot implementatie en evaluatie

Veel aandacht en energie zal uit gaan naar het informeren en implementeren van de gemaakte afspraken en instrumenten naar alle betrokken medewerkers van alle aangesloten organisaties. Daarnaast wordt ook gepoogd de (nog) niet deelnemende kinderopvang organisaties te betrekken bij dit initiatief.

Te denken valt aan nieuwsbrieven, voorlichtingsmateriaal, BPV-instrumenten, het organiseren van een werkconferentie, communicatie rondom scholingsprogramma's praktijkopleiders, werkbegeleiders en docenten.

Vervolgens zal er ook geëvalueerd en bijgesteld moeten worden, dus moet er breed feedback verzameld kunnen worden. Het gaat om een groot aantal organisaties; een digitale oplossing via het internet ligt voor de hand.

Daarnaast heeft dit samenwerkingsverband zich ook ten doel gesteld om de positie op de arbeidsmarkt te versterken en het verstevigen van het positieve imago van de branche. Persberichten, website en arbeidsmarktcampagnes vanuit dit samenwerkingsverband die meer naar buiten toe gericht zijn zullen ook bij deze werkgroep ondergebracht worden.

Op de volgende pagina is de beslis- en werkstructuur schematisch weergegeven.

Activiteiten op Strategisch niveau 2010-2013

Wie:

Directeuren/bestuurders van kinderopvangcentra/peuterspeelzalen en BSO's in Limburg Zuid met bestuurders ROC's

Wat:

1. Vaststellen en ondertekening convenant
 2. Vaststellen organisatiestructuur/beslisstructuur 2010-2013
 3. Vaststellen kaders van Gezamenlijk Programma van Eisen
 4. Evaluatie uitgangspunten en afspraken en evt. bijstellen
 5. Zorgt voor afvaardiging in Regiegroep
-

Activiteiten op strategisch/tactisch niveau, door leden Regiegroep

Wie:

Afvaardiging directeuren uit het werkveld met mandaat om te beslissen namens de achterban neemt zitting in de Ronde Tafel.

Onderwijsmanagers en/of directeuren onderwijs van de betrokken ROC's, met mandaat om afspraken te maken met het werkveld, neemt zitting in de Ronde Tafel.

Wat:

1. Neemt beslissingen bij opstellen, uitvoeren en evaluatie en bijstellen van het projectplan, jaarwerkplan.
 2. Opdrachtgever van projectcoördinator(en)
 3. Vaststellen Gezamenlijk Programma van Eisen voor de opdrachten aan werkgroepen
 4. Stelt projectplan, jaarwerkplan vast en hakt gaande weg knopen door
 5. Zorgt voor afvaardiging in werkgroepen (bij voorkeur neemt minimaal een regiegroeplid deel aan een werkgroep).
 6. informeert en legt verantwoording af aan achterban
 7. Wordt ondersteund door een consulent van Calibris
-

Activiteiten op Operationeel niveau

Wie:

Werkgroep/resultaatgebied met vertegenwoordiging uit onderwijs en werkveld. ¹

Projectcoördinator werkt het jaarwerkplan in hoofdlijnen uit.

Wat:

1. Coördineert afstemming in uitvoering van jaarwerkplan tussen de werkgroep(en)
2. Bewaakt voortgang en samenhang tussen de deelresultaten
3. Koppelt beslispunten terug naar stuurgroep
4. Communiqueert beslissingen weer terug naar werkgroep(en).

¹ Als het gaat om meerdere werkgroepen dan wordt de indeling van de werkgroepen gebaseerd op de te leveren producten.

Illustratie Werk- en beslisstructuur samenwerking kindercentra en onderwijs in Limburg Zuid

Convenant met gezamenlijke visie & missie op vlak van Versterking Kwaliteit van de pedagogisch medewerker, d.m.v. verbetering afstemming werkveld onderwijs, a.h.v. Gezamenlijke Programma van Eisen, welke vertaald en uitgewerkt worden in opdrachten voor werkgroepen

